



COMUNE DI MONTASOLA

PROVINCIA DI RIETI

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 20 del 12/04/2021

OGGETTO: Parere sulla proposta di ricognizione delle eccedenze di personale ed aggiornamento del piano triennale del fabbisogno del personale e della dotazione organica.

L'anno Duemilaventuno il giorno 12 del mese di Aprile, l'organo di revisione economico-finanziaria, Dott. Paolo Reale, nominato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 del 04/04/2020, procede all'esame ed alla conseguente espressione del proprio parere in merito alla proposta di ricognizione delle eccedenze di personale ed aggiornamento del piano triennale del fabbisogno del personale e della dotazione organica.

PREMESSO CHE:

- l'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce il principio secondo cui gli Enti compatibilmente con le risorse disponibili sono tenuti alla programmazione triennale di personale;
- l'organo di revisione contabile dell'Ente è tenuto ad accertare, ai sensi dell'art.19 comma 8 della L. 28/12/2001 n.448, che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. 27/12/1997 n.449 e s.m.i.;
- l'organo di revisione contabile dell'Ente deve certificare, ai sensi dell'art.3 comma 120bis del D.L. 90/2014, convertito dalla L. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale in sede di approvazione del bilancio annuale;
- la Legge 296/2006 prevede per gli enti locali l'obbligo di assicurare il contenimento delle spese di personale in misura diversa a seconda dei loro limiti dimensionali;

Verificato che, nel testo della proposta di delibera di Giunta Comunale si dà atto dell'insussistenza di eccedenze di personale;

Verificato che, sulla base della dotazione organica dell'Ente, imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 ed intesa come spesa potenziale massima era pari a € 220.765,34 nell'anno di riferimento 2008;

Tenuto conto delle variazioni normative intervenute in materia di personale con la legge di bilancio 2020 (Legge n. 160 del 27.12.2019), segnatamente all'art.1, comma 853 - Assunzioni nei piccoli comuni e con il Decreto "mille proroghe" (D.L.n 162 del 30.12.2019) contenente all'art.18 "Misure urgenti per il ricambio generazionale e la funzionalità nella pubblica amministrazione e nei piccoli Comuni";

Considerato che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e il DPCM applicativo del 17 marzo 2020, hanno delineato un nuovo metodo di calcolo delle capacità assunzionali, rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014, poi convertito in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

Preso atto che il testo della delibera in adozione chiarisce:

- che il Comune di Montasola è compreso nella fascia demografica: a) comuni con meno di 1000 abitanti riscontrando al 31.12.2019 una popolazione residente corrispondente a n. 383 abitanti;
 - che la spesa di personale calcolata ai sensi dell'articolo 2, comma 1, D.P.C.M. desunta dal rendiconto 2019, è pari a complessivi € 214.103,20;
 - che il valore medio delle entrate correnti desumibili dagli ultimi tre rendiconti di gestione approvati, corrispondenti agli anni 2017, 2018, 2019, al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità (F.C.D.E.) stanziato nel Bilancio di previsione 2019 è pari a euro 630.070,12;
 - che il Comune di Montasola presenta pertanto la seguente percentuale pari al 33,98% come rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e al netto dell'IRAP, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata;
- che pertanto il Comune di Montasola è rispettivamente:

- sopra soglia per fascia rispetto alla tabella 1 approvata con il decreto del 17.03.2020 essendo il riferimento pari al 29,50%;
- sopra soglia per fascia rispetto alla tabella 3 approvata con il decreto del 17.03.2020 essendo il riferimento pari al 33,50%;

come da prospetti allegati allo schema di delibera;

Rilevato che secondo l'art. 6 comma 3 del citato decreto "I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento".

Preso atto che pertanto l'Ente è tenuto a programmare un piano di rientro rispetto alle spese di personale, allo scopo di rientrare entro il 2025 entro il "valore soglia" previsto dalla nuova normativa in materia, e assicurando quindi una graduale e progressiva riduzione del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti;

Rilevato che sulla base delle stime previsionali previste per il triennio 2021-2023 le entrate del comune si manterranno sui valori attuali e che invece la spesa di personale, per mantenere in diminuzione il parametro in questione, deve subire un decremento progressivo;

Valutata quindi la necessità di imporre un indirizzo programmatico di graduale avvicinamento del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti verso la soglia limite, con la seguente cadenza:

2022: 31,81%

2023: 31,66%

2024: 29,36%(valore inferiore al limite dell'art. 6, tabella 3)

Visto la verifica annuale della dotazione organica inserita con tabella nel progetto di delibera in esame;
Tenuto conto del parere di regolarità tecnica espresso dal responsabile del settore personale e di quello di regolarità contabile espresso dal responsabile del servizio finanziario;

il Revisore dei Conti, è in grado di esprimere parere favorevole sul Piano Triennale del Fabbisogno del Personale e della dotazione organica esaminato e da sottoporre all'esame della Giunta Comunale.

Raccomanda, tuttavia, una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i nuovi limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da ulteriori modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Letto, approvato, sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria

Dott. Paolo Reale

